

SKOLEBESTYRELSESMØDE

BANGSBOSTRAND-GÆRUM SKOLE

DATO:

8. december 2025

TIDSPUNKT:

Kl. 17.00-21.00

MØDESTED:

Bangsbostrand Skole

1. GODKENDELSE AF DAGSORDEN

Punkt 8 udskydes til næste gang, da der mangler evaluering fra sidste års klassedannelsesproces fra forældrene.

De andre punkter godkendes.

2. ELEVRÅDET OG PRÆSENTATIONEN AF DEM 20 MIN.

Elevrådet orienterede om, hvordan deres proces har været for at få alles stemmer i spil i forhold til at få indflydelse.

Elevrådet ønsker særlig indflydelse på boden, legepladser, skolemøbler og hvordan, der skabes pauser i undervisningen.

Elevrådet har delt godter ud i forbindelse med december måned på Bangsbostrand skoleafdeling.

Der var dialog om, hvordan elevrådet i højere grad bliver opmærksom på at få stemmer med fra både Gærums og Bangsbostrand-afdelingen.

Skolebestyrelsesformanden foreslår at samle Bangsbostrand skoleafdeling og Gærums skoleafdelings elevråd et par gange i løbet af skoleåret.

3. UDDYBNING AF SPØRGSMÅL FRA TIDLIGERE SKB-MØDE VEDR. MELLEMFORMER 15 MIN.

Oplæg ved skoleleder Carina Bruun-Jensen - Vi ser mellemformer som en måde at tænke og handle pædagogisk og didaktisk på, sådan at der skabes deltagelses- og læringsmuligheder for alle i fællesskabet.

4. OPLÆG MED DIANA 35 MIN.

LMV – læringsmiljøvejlederens rolle og funktion.

- Inddragelse af elevernes perspektiv, ift. at skabe deltagelses- og læringsmuligheder for alle.
- Systematisk forebyggende arbejde i forhold til at skabe god vedvarende trivsel.

5. TRIVSELSMÅLING FOR ELEVER FRA FORÅRET PÅ BANGSBOSTRAND SKOLE, HVAD VISTE DENNE? 15 MIN.

Carina Bruun-Jensen gennemgår data over en treårige periode. Data viser at trivslen har ligget stabilt og at målingen er identisk med kommune og landsgennemsnittet.

6. GODKENDELSE AF TRIVSELSPRINCIP 20 MIN.

De aftales at princippet rettes til og sendes rundt til alle, hvorefter det godkendes på mail.

7. ORIENTERING FRA LEDELSE 15 MIN.

Louise Holte Elvig informerer om åbent hus, der foregår på begge skoleafdelinger i forbindelse med skoleindskrivningsperioden.

Carina Bruun-Jensen informerer om:

- forvaltningsmæssige tiltag:
 - kompetenceløft
 - ledertrivsel
 - udvikling af kvalitet i fritidstilbud
- Pædagogisk/didaktisk kompetenceløft internt:
 - aktionslæring fortsætter skoleåret ud
 - der kobles yderligere konsulenter på, for at styrke kompetencerne indenfor viden om og brug af fællesskabende deltagelsesdidaktik
- November – december
 - Der er en opmærksomhed fra både medarbejdere og ledelsens side om, hvordan december fremadrettet kan organiseres sådan, at der opleves færre udsving i elevernes trivsel end i dette år. Det opleves, at eleverne generelt uafhængig af alder, reagerer med træthed, lav udholdenhedstærskel og mindre overskud i denne juletid.

JULEMAD OG PAUSE 30 MIN.

8. EVALUERING AF PRINCIP FOR KLASSEDANNELSE 20 MIN.

Udsættes til næste gang

9. PRINCIP FOR MOBNING, NEDSÆTTELSE AF ARBEJDSGRUPPE 10 MIN.

Det aftales, at arbejdet ændres fra udarbejdelse af et princip, til genbesøg og ajourføring af Antimobbestrategien. Der nedsættes et udvalg.

10. REGNSKAB 2025 15 MIN.

Carina Bruun-Jensen orienterer.

11. ORIENTERING OM SKOLENS STRATEGISKE HANDLEPLAN 20 MIN.

Carina Bruun-Jensen orienterer, med afsæt i de kommunale strategiske målsætninger, om skolens strategiske handleplan:

Den overordnede strategi samler sig om tre hovedpunkter:

- 1) Én skole med to gode afdelinger, der kan tilbyde fleksible og dynamiske deltagelses- og læringsmuligheder for alle elever.
- 2) En arbejdsplads, hvor medarbejdere oplever professionel handlekompetence i et lærende kontinuerligt samarbejde
- 3) En organisation, der både kan bevæge sig med og påvirke samfundet.

Overordnet handleplan.

- År 0) Samling og retningsættelse forår 2025
- År 1) Struktur, kompetenceløft og arbejdsmiljø 25/26 samt inspirationsfase ift. Eventuel profildannelse 26/27
- År 2) Afprøvning og beslutning ift. profil 27/28 samt konsolidering 28/29

Den 20. januar er der udviklingssamtale med Centerchefen. Her er det et ønske fra ledelsen, at to medlemmer fra skolebestyrelsen, fra hhv. Gærum- og Bangsbostrand-afdeling deltager.

12. ORIENTERING OM ATS BESØG OG VIDERE PROCES 15 MIN.

Arbejdstilsynet har været på besøg på Gærum skoleafdeling samt Bangsbostrand skoleafdeling. Der er indgået aftaleforløb på begge afdelinger. Det er på baggrund af igangværende indsats, trivselsrapporten m.m. Indsatsen der allerede er igangsat fortsættes med sparring fra arbejdstilsynet og HR.

13. LUKKET PUNKT 15 MIN.