

# Årsberetning for Bangsbostrand-Gærum Skole & SFO

## Indledning

Denne beretning for skoleåret 2023/2024 for Bangsbostrand-Gærum Skole har til hensigt at give et overblik over de vigtigste aktiviteter, beslutninger og udviklinger, som har fundet sted i løbet af skoleåret. Formålet er at informere skolens forældre og andre interessenter om vores arbejde og de principper, der er blevet besluttet for at forbedre skolens læringsmiljø.

### **Skolebestyrelsens arbejde**

I løbet af skoleåret har skolebestyrelsen afholdt regelmæssige møder, hvor vi har diskuteret og truffet beslutninger om en række vigtige emner. Disse møder har involveret repræsentanter fra forældrene, eleverne og medarbejderne, hvilket har sikret en bred inddragelse og forskellige perspektiver i vores beslutningsprocesser.

## Udvalgte emner, som skolebestyrelsen har behandlet

### **Mobiltelefonpolitik og digital dannelse**

Vi har arbejdet intensivt med at udvikle og revidere principperne for brugen af mobiltelefoner samt digital dannelse på skolen. Målet har været at finde en balance mellem at fjerne forstyrrelser i undervisningen og fremme en ansvarlig digital adfærd blandt eleverne. Et nyt princip for brug af mobiltelefoner er blevet formuleret og godkendt af skolebestyrelsen og betyder at skolen bliver mobilfri fra det kommende skoleår.

### **Økonomi**

Skolens budget for det kommende år blev nøje gennemgået og godkendt. Vi har arbejdet med at sikre, at vores ressourcer bruges effektivt. Skolebestyrelsen noterer sig i øvrigt, at skolernes økonomi i kommunen er presset og det er svært at gennemføre meningsfulde aktiviteter udover den lovpligtige undervisning.

### **Undervisningens organisering**

Et yderligere emne har været organiseringen af undervisningen, især overgangen fra 60 minutters lektioner til 45 minutters lektioner, som implementeres fra det kommende skoleår. Denne ændring er blevet godkendt og forventes at forbedre undervisningskvaliteten og elevernes læringsmiljø. Bestyrelsen har en forventning om at følge op på princippet for undervisningens organisering i den kommende skole.

## **Skoleplanlægning og klasseinddelinger**

Planlægningen af det nye skoleår har involveret overvejelser om antal klasser i de forskellige årgange. Skolebestyrelsens princip for holddannelse har givet ledelsen mulighed for at oprette tre nye 7. klasser på Bangsbostrand Skole, selvom der reelt kun var børn til to klasser. Beslutningen er truffet for at sikre bedre læringsmiljøer og mindre klassekvotienter. Derudover er der i indskolingen på Gærum Skole gode muligheder for at udnytte to-medarbejder-ordningen. Dette giver muligheder for at arbejde med holdinddeling og have to medarbejdere på i mange timer i de sammenlæste klasser, hvor der er flest elever.

## **Hjemmearbejde**

Der er blevet truffet beslutning om et nyt princip for hjemmearbejde – tidligere betegnet lektier. Som udgangspunkt vil der ikke være hjemmearbejde i indskolingen og i mellemtrinnet, ud over den anbefalede daglige læsetræning. Hvis der undtagelsesvis skal laves hjemmearbejde, skal det sikres at det understøtter elevernes læring uden at skabe unødvendig stress. Princippet indebærer desuden mulighed for en mere differentieret tilgang, hvor mængden og typen af hjemmearbejde tilpasses den enkelte elevs behov og faglige niveau. Der er også lagt vægt på at sikre, at hjemmearbejdet ikke fylder uforholdsmæssigt meget i elevernes fritid. Det nye princip kan i sin fulde længde findes på skolens hjemmeside.

## **Antimobbestrategi**

Skolebestyrelsen har drøftet skolens antimobbestrategi og fået en grundig redegørelse fra ledelsen om, hvordan man systematisk arbejder med at sikre et godt læringsmiljø for eleverne. Gennem dialoger og materialer fra Dansk Center for undervisningsmiljø er der blevet formuleret en ny handlingsplan, som skal sikre, at alle elever trives og føler sig trygge i skolen. Det er skolebestyrelsens ambition at arbejde videre med at revidere strategien i det kommende skoleår, samt at sikre at forældrene præsenteres for strategien.

## **Elevrådets bidrag**

Elevrådet har spillet en aktiv rolle i skolens liv. De har bl.a. arrangeret trivselsdage, deltaget i udarbejdelsen af skolens nye logo, og arbejdet med initiativer for at forbedre elevernes dagligdag. Deres indsats har været uvurderlig, og deres input har haft stor betydning for skolebestyrelsens beslutninger.

## **Forventet fokus for det kommende skoleår**

Skolebestyrelsen har en forventning om, at arbejde med følgende emner i det kommende skoleår;

- SFO, trivsel og aktiviteter inkl. principper herfor
- Genbesøge udvalgte eksisterende principper med henblik på evaluering
- Følge op på principper og beslutninger truffet i dette skoleår og evaluere implementeringen og evt princippet
- Øge formidling af beslutninger og principper til forældregruppen

## Konklusion

Året har været præget af mange konstruktive diskussioner og vigtige beslutninger, som vi tror vil have en positiv indvirkning på skolens fremtid. Skolebestyrelsen ser frem til at fortsætte dette arbejde. Skolebestyrelsen vil gerne takke skolens ledelse for konstruktive dialoger i løbet af året.

Skolebestyrelsen står til rådighed for eventuelle spørgsmål og konstruktiv input i relation til vores arbejde.

Med venlig hilsen  
Skolebestyrelsen  
Bangsbostrand-Gærum Skole

### Forældrevalgte:

- Lars Sørensen (formand)
- Anne Louise Kristensen (næstformand)
- Tina Marie Q. Halgaard
- Didde Hvid
- Jean Hilfling Abildgaard
- Lene Jelsbak Mortensen
- Thomas Rømer

### Elevrepræsentanter:

- Nikolaj Møllergaard
- Gustav Falberg

### Medarbejderrepræsentanter:

- Søren Kjær
- Steen Daugaard Jensen